

WHAT'S NEW

EDITIE 2018 - 2019
JAARGANG 1



BP Gent

Voorbeeldfabriek
door innovatie

IVC

Totaalpakket diensten ATS
helpt snelle automatisatie

Opleiding

Intern groeitraject voor
jonge starters



VOORWOORD

Beste lezer,

Binnenkort zal het 35 jaar geleden zijn dat A.T.S. nv werd opgericht en dat de grondslag werd gelegd voor de ATS Groep van vandaag en morgen. Van bij de start hebben we één visie nagestreefd welke in die 35 jaar steeds een constante is gebleven: Totaalvisie in Techniek ofwel "A Vision on Technology". Hiermee willen we met zo'n breed mogelijk palet aan diensten diverse doelgroepen bereiken.

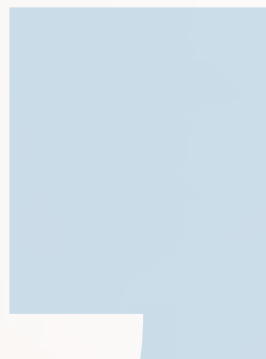
Die brede marktbenadering heeft ervoor gezorgd dat we in de loop der jaren in heel wat domeinen expertise en kennis hebben opgebouwd. Deze ruime portfolio op vlak van elektrotechniek en mechanische activiteiten willen we met jullie delen in dit gloednieuw ATS-magazine. Met speciale dank aan onze klanten die ons al die jaren het vertrouwen hebben geschonken en nog steeds doen. Ook danken we onze eigen mensen die deze mooie projecten dagdagelijks realiseren. We streven naar een lange-termijnrelatie met onze klanten. Deze visie van co-creatie zal u zeker ook ontdekken in dit nummer.

Naast talloze gerealiseerde projecten, schenken we ook aandacht aan wat de toekomst in petto heeft voor ATS Groep. Energie-efficiëntie is in alle domeinen een hot item. We volgen nauwgezet de markt en spelen in op concrete vragen van de klant. ATS investeert daarom vandaag al ruim in onderzoek en ontwikkeling op vlak van batterijsystemen en bouwt aan een eigen productiesite die alle nieuwste technologieën in huis heeft. We spelen hierin een voortrekkersrol samen met onze partners.

Het is onmogelijk om alle technieken aan bod te laten komen in één magazine, daarom beloven we een vervolg. Laat u alvast inspireren.

Veel leesplezier!

CEO ATS Groep



A vision on technology



BP Gent



Nieuwe ATS-site in Gent



Opleidingstraject Poco Loco



Samenwerking met scholen



Distributiegroothandels



Volys Star



Battery Energy Storage Systems



IVC



Opleiding als groeitraject



Colruyt Group Academy



Fluvius



AZ Sint-Jan



EDF Luminus Elektriciteitscentrale Ham



Odisee

Innovatie maakt van BP Gent voorbeeldfabriek

“

In de Gentse havenzone produceert BP smeermiddelen voor onder meer hydraulische toepassingen, tandwielkasten en bovenal motorolie voor de automotive sector, dit voornamelijk onder het premium label 'Castrol'. In het bedrijf werd onlangs een nieuwe productielijn ontwikkeld, dit onder de interne codenaam Necto. Dit is een nieuw ontwikkeld basisadditief dat een betere werking van motoren garandeert specifiek in de automotive sector. Het Gentse basisconcept van de productie-unit zal nu wereldwijd gekopieerd worden in een aantal andere core-vestigingen van het bedrijf.

”



v.l.n.r. Tom Stichelbout (BP), Alexander Werrebroeck (ATS) en Christian Delabarre (ATS)

Gent is innovatieve voorloper

Tom Stichelbout, manager projects & engineering van BP, schetst de achtergrond van deze ontwikkeling: “We werken hier altijd met vijfjarenplannen. In een zeer competitieve sector moeten we voortdurend strategische keuzes maken, waardoor we investeringen kunnen binnenrijven. Zo kunnen we de continuïteit van de plant verzekeren. Toen ik hier startte in 2006 stond de plant in Gent wat onder druk, maar vandaag zijn we echt first-in-class. We zijn nu de **grootste fabriek van BP in Europa**, en één van drie grootste van de groep wereldwijd wat smeermiddelen betreft.”

Castrol Dual-Lock laat motoren langer draaien

“Het uitgestippelde investeringsbeleid zorgt niet alleen voor een positieve uitstraling, het geeft ook het management van de groep vertrouwen in ons kunnen. Dat blijkt ook uit de toekenning van de eerste pilot-plant van een recente innovatie van BP, **Dual-Lock** genaamd, met als doel dit verder te industrialiseren. Dual-Lock is een **nieuwe technologie voor smering van motoren**, waarbij een chemische binding gerealiseerd wordt dankzij het gebruik van speciale componenten in de additieven. Die binding zorgt ervoor dat het finale smeermiddel - een laagje van minimum één molecule dik - beter blijft kleven aan de cilinder, ook als de motor stilvalt. Als die even later weer opgestart wordt, zit het laagje er nog steeds rond. Dat resulteert in minder wrijving en een langere levensduur. Om te vermijden dat deze knowhow zich te snel zou verspreiden over de markt, is ervoor gekozen om de **tests en het productieproces** niet extern uit te besteden maar alles **binnenshuis** te houden. De keuze om de eerste productielijn te bouwen viel dankzij ons investeringsbeleid op Gent. Dit **strategisch basisproduct** voor een volledige nieuwe lijn van smeermiddelen wordt van hieruit wereldwijd uitgevoerd naar China, Verenigde Staten, India en Thailand. **Vanaf 2019** wordt dit product **in Europa** geïntroduceerd.”

Koeling en verwarming levensbelangrijk

“Het proces - met een capaciteit van 60 m³ per week - verloopt **quasi volledig automatisch**, er zijn maximum twee operatoren nodig om alles in goede banen te leiden. De lege vaten komen toe per vrachtwagens en worden via de transportband tot aan de menginstallatie gebracht. Daar wordt het basisadditief met een tweetal componenten aangemaakt. De moeilijkheid van het proces ligt voornamelijk in het verpompen en mengen van héél viskeuze basisproducten. Bovendien moeten alle leidingen na iedere batch volledig gezuiverd worden. De moleculen van één van de componenten moeten binnen strikte temperatuurrange verwerkt worden, waardoor **koeling en verwarming zeer belangrijk** zijn in het proces. De opslag van de additieven moet bijvoorbeeld gekoeld worden. Tijdens het proces moet dit product ook kort opgewarmd worden om het mengproces te faciliteren. Die warme fase mag niet te lang duren of te extreem zijn, anders kunnen de moleculen hun functionele eigenschappen verliezen. Meteen na het mengen moet het smeermiddel ook weer afgekoeld worden. Na het vullen van de vaten gaan deze weer op de transportband richting de vrachtwagen en gekoelde opslag.”

ATS partner sinds jaar en dag

ATS had een belangrijk aandeel in de realisatie van de lijn. Tom Stichelbout: “Ik zit al sinds de jaren '80 in de automatiseringsbranche. Ik ken ATS al uit die tijd, eerst als concurrent maar later als partner toen ik bij Volvo actief was. Toen ik uiteindelijk bij BP startte, was ATS ook hier al de bevoorrechte partij, dus dat was makkelijk werken voor mij. De **lange relatie** geeft ook het voordeel dat ze meteen weten waarover het gaat als er ergens een probleem mocht rijzen, want er staan hier complexe installaties. De laatste jaren zijn er ook heel wat veiligheidsregels en -normen strenger geworden. Het is als bedrijf bijna onmogelijk om al die nieuwigheden op te volgen. Als je dan kan terugvallen op **een partner die je ontzorgt** op dat vlak, geeft dat toch een vorm van zekerheid. Bovendien zorgt het voor vertrouwen van de directie in ons bedrijf hier, iets dat ook meespeelt in de toekenning van nieuwe projecten.”



Van conveyor tot sturing

Christian Delabarre is al meer dan 25 jaar het gezicht van ATS binnen BP. Hij licht het aandeel in de installatie toe: “De nieuwe lijn werd in een oude vleugel van het bedrijf geplaatst, waar nog maar weinig voorzieningen waren. We plaatsten de hoogspanningscabine en transformatoren, deden de vermogensberekening, plaatsten de verlichting en branddetectie, verzorgden de voedingslijnen en de sturing van de installatie, ook de vacuümmanipulator is van onze hand. De vaten hebben een temperatuur van 60°C, dus manueel behandelen is hier uit den boze. Wij, via dochterbedrijf **Logitrans**, verdelen zelf **manipulators** onder het merk Tawi, dus die kennis hebben we zelf in huis.” Collega projectleider Alexander Werrebroeck pikt in: “Ook de **transportbanden** zijn overigens **inhouse gemaakt**, bij onze dochteronderneming **Marganne**. Zij beschikken over een eigen ontwerp bureau en verzorgen de mechanische productie. De elektrische engineering, bordenbouw, bekabeling en software namen we in Merelbeke voor onze rekening. In dit geval hebben we een **transportband ontwikkeld** die de inhoud van een vrachtwagen kan bufferen. Er is ook een **liftsysteem** om de paletten in de hoogte te transporteren en een ophaalbrug zodat heftrucks makkelijk kunnen passeren. Verder waren we reeds vanaf de pilootfase betrokken bij het ontwerp van een First in First out-conveyor in een hotbox voor het opwarmen van het heel viskeuze basisproduct in de vaten op pallet en dit op een temperatuur van juist 60°C.”



Vacuümmanipulator van TAWI



Risico-analyse met Pilz

Alexander Werrebroeck wijst op een bijzonderheid in dit project: "Veiligheid is sowieso een absolute topprioriteit voor ATS en BP. We leverden hier als specialist op het vlak van machineveiligheid een installatie op die **volledig CE gekeurd** is, dus de klant hoefde hier geen enkele actie meer in te ondernemen. Sinds begin dit jaar is ATS op dit vlak een **'Preferred Partnership'** aangegaan met **Pilz**, een absolute specialist in safety. Dit partnership werd in dit project voor het eerst omgezet in de praktijk door het gebruik van **nieuwe technologie in de PSS 4000 veiligheids-PLC**. Wij stelden een geavanceerde afschakelmatrix op, waarin een aantal acties aangegeven worden die moeten plaats vinden bij een bepaalde gebeurtenis. Deze afschakelmatrix kunnen we converteren wat dan resulteert in een code voor de veiligheids-PLC. Gezien deze geavanceerde afschakelmatrix leesbaar is voor zowel onze safetyspecialisten, projectmanagers en programmeurs is een inschattingfout sneller gedetecteerd en een programmatiefout quasi uitgesloten."



REALISATIE DOOR: ATS NV IN SAMENWERKING MET LOGITRANS & MARGANNE

Gerealiseerde technieken:

- plaatsing hoogspanningscabine en transformatoren
- vermogensberekening
- plaatsing verlichting en branddetectie
- voedingslijnen en sturing van de installatie
- vacuümhefsysteem
- transportbanden inhouse ontwikkeld
- liftstelsel
- risico-analyse i.s.m. Pilz



Guy Persyn (ATS)

ATS investeert in nieuwe site aan Langerbruggekaai Gent



Na aanhoudende groei van ATS was er een hoge nood aan extra ruimte. Er werd beslist om een nieuw bedrijfspand in Gent aan te kopen en hun machinebouwactiviteiten daar te centraliseren. Tot op vandaag zijn deze activiteiten verspreid over verschillende sites, die momenteel allemaal te klein worden. We hebben een gesprek met Guy Persyn, Division Manager Mechatronics, over de achterliggende redenen voor deze investering.



Waarom beslisten jullie om te investeren in een nieuwe site?

Guy Persyn: "Nu zitten onze activiteiten verspreid over vestigingen in **Merelbeke** en **Eeklo**. Beide sites worden te klein, dus uitbreiding was hoognodig. We wilden bovendien van de gelegenheid gebruikmaken om een groot aantal van onze activiteiten samen te brengen. Het hoofddoel van de nieuwe site in de Langerbruggekaai in de Gentse haven is dus **alle machinebouwactiviteiten onder één dak** krijgen."

Welke activiteiten zijn dat dan?

Guy Persyn: "Onze dochteronderneming Cretel is voornamelijk actief in 2 domeinen met name verkoop, engineering en productie van **pelmachines** en **industriële wasmachines**. Voor pelmachines zijn we vooral actief in nichemarkten zoals de vis- en vleesindustrie. Voor wasmachines zijn we eerder actief binnen de farmaceutische, voedings- en automobiël industrie."

"In Merelbeke zit onze afdeling **vacuümtechnologie**. Binnen deze afdeling bouwen we de meest uiteenlopende type vacuüm units en staan we in voor het onderhoud van diverse vacuümpompen geïnstalleerd bij onze klanten."

"Eveneens in Merelbeke is onze afdeling **hydraulica** gehuisvest. Ook hier staat deze afdeling in voor de bouw en het onderhoud van diverse hydraulische groepen."

"Recent was er de acquisitie van een bedrijf gespecialiseerd in **machinebouw op maat** van de klant. Binnen deze nieuwe entiteit kunnen we een automatisatieoplossing bieden met bijhorende machine voor toepassingen waar nog geen standaardoplossing voor bestaat. Vooral in de automobiëlindustrie hebben we hiermee al een gerenommeerde reputatie opgebouwd. We bouwen altijd applicaties volledig op maat van de klant. Dit zijn meestal eenmalige uitvoeringen, die een heel specifiek probleem oplossen."



Wat verandert er zoal na de verhuis?

Guy Persyn: “We willen naar één globale productie-unit voor de verschillende businesslijnen: hydraulica, vacuümtechnologie, pelmachines, wasmachines en machinebouw op maat. We willen evolueren naar een **gemeenschappelijke, uniforme manier van werken**. Ook op het vlak van engineering willen we op termijn een uniforme methodiek, met gemeenschappelijke tools en dezelfde aanpak. Die uniformiteit tot stand brengen gaat makkelijker als we allemaal op dezelfde locatie zitten. Als er later nog activiteiten bijkomen dan kunnen ze makkelijk ingepast worden in het geheel.”

“Ook onze medewerkers kunnen we flexibeler gaan inzetten. Op piekmomenten kunnen ze bijspringen in een andere afdeling om de verhoogde workload op te vangen. Op termijn willen we ook verschuiven naar **één centrale serviceafdeling**.”

Jullie streven dus vooral naar verticale integratie?

Guy Persyn: “Inderdaad, door activiteiten zoals draai- en freeswerk, snijden en plooiën van platen, puur mechanisch assemblagewerk en ook mechanisch, elektrisch en automatisatietechnische oplossingen te gaan samenbrengen, kunnen we die deelactiviteiten voor elk type oplossing gaan gebruiken. Zo hebben we een **betere controle over het volledige proces en levertermijnen** en zijn we minder afhankelijk van externe leveranciers.”

“Nu hebben we op verschillende sites dezelfde machines staan. Die verticale integratie zal in de toekomst ook gepaard gaan met het stelselmatig **vernieuwen van ons machinepark**.”

Wat is nu het grote voordeel voor uw klanten?

Guy Persyn: “De **operationele efficiëntie** zal **verhogen**, wat betekent dat de doorlooptijd verkort. We kunnen ons flexibeler opstellen om nog beter te kunnen inspelen op de vraag van de klant. Bij onze op maat gemaakte machinebouwoplossingen creëren we zo de mogelijkheid om daar bepaalde nevenproducten uit te genereren. Ik denk maar aan de logistieke handling van kratten die in en uit de wasmachines moeten komen. Door alle activiteiten samen te brengen, zijn we ervan overtuigd dat we nog betere oplossingen zullen kunnen bieden aan onze klanten.”

Het grote verschil met de huidige sites is dus de ruimte, efficiëntie en een uniforme manier van werken. Is er nog een groot pluspunt aan deze nieuwe site?

Guy Persyn: “Onder stimulans van EDF Luminus zullen we de site gebruiken als demosite op het vlak van **hernieuwbare energie en energimanagement**. Het dak ligt vol met zonnepanelen, de isolatie van gebouwen wordt gemaximaliseerd, de ventilatie is voorzien volgens de laatste normen ... Qua energiebeheer streven we ernaar om zoveel mogelijk te voorzien in **zelfconsumptie**. Vandaar ook de keuze voor batterijopslag. We kunnen zo piekmomenten afvlakken en dalmomenten opvangen met opgeslagen energie.”

Wanneer staat de verhuis gepland?

Guy Persyn: “Deze zal stapsgewijs gebeuren want een productiehall van **10.000 m²** krijg je niet op een dag gevuld natuurlijk. De verhuis start eind 2018 met de afdeling vacuümtechnologie. Aansluitend worden in het 1ste kwartaal van 2019 de resterende machinebouw activiteiten in Merelbeke verhuisd. In het 2de kwartaal van 2019 rest ons nog de verhuis van de Cretel activiteiten in Eeklo. Door de machinebouw activiteiten weg te halen uit Merelbeke creëren we meer plaats voor verdere uitbreiding van andere activiteiten binnen de ATS Groep.”



ATS Groep investeert in “Battery energy storage system” (BESS) op eigen productiesite in Gent

“

De toekomstige productiesite van ATS Groep in Gent wordt op alle vlakken een toonbeeld van alle technologieën die ATS Groep in huis heeft. Zeker op het vlak van energieoptimalisatie willen ATS Groep en moederbedrijf EDF Luminus een voortrekkersrol spelen. De installatie van een BESS is een belangrijk onderdeel van de investering en is een echte primeur.

”





De huidige elektriciteitsmarkt staat onder druk en is onderhevig aan tal van uitdagingen. Denk maar aan de integratie van hernieuwbare energie, de infrastructuur voor elektrische wagens ... Deze vele technologische evoluties zullen ervoor zorgen dat we nog meer moeten bijdragen voor het gebruik en de ontwikkeling van de netinfrastructuur. ATS en EDF Luminus zijn ervan overtuigd dat **BESS en opslag** in het algemeen een essentiële rol zullen spelen in de toekomst.

Vandaag investeren voor de wereld van morgen

ATS en EDF Luminus proberen vandaag reeds antwoorden te vinden op de uitdagingen van morgen. In dat kader werd beslist om te **investeren in innovatie, kennisopbouw en engineering op het vlak van batterijopslag**. En dit in eerste instantie op onze eigen site met als doel het eigen energieverbruik te optimaliseren. Concreet investeert ATS in een systeem dat tot **400 kWh energie kan opslaan in Lithium-ion batterijen**. Dit vormt het ideale voorbeeld voor andere kmo's en industrie binnen Vlaanderen om zo te voorzien in eigen consumptie. Zij zullen binnenkort zelf kunnen ontdekken dat dergelijk opslagsysteem interessant en rendabel is voor eigen gebruik.

De eerste stappen worden nu al gezet

Momenteel wordt met verschillende partners samengewerkt om het systeem te installeren waarbij voornamelijk gefocust wordt op de **praktische integratie** van een dergelijk systeem **in een kmo-omgeving**. De net-inkoppeling werd uitgewerkt door de BU middenspanning van ATS. Alle hardware van de BESS wordt voorzien door ABB. Voor de praktische uitwerking wordt door ABB zelf beroep gedaan op de BU Power Quality en Bordenbouw van ATS. Het robuust en optimaal aansturen van de BESS gebeurt door een samenwerking tussen de BU automatisering en een derde partij service provider. En om het economisch optimum te behalen wordt er gerekend op de input van het moederbedrijf EDF Luminus. Een boeiend verhaal dat binnenkort te bewonderen is aan de **Langerbruggekaai in Gent**.

Meer info:
ATS nv, BU Power Quality
www.powerquality-solutions.com

Totaalpakket ATS helpt IVC snel te automatiseren



Een groeiend bedrijf heeft een betrouwbare energievoorziening nodig, van de hoogspanning tot aan de machine. Een meedenkende partner is dan geen overbodige luxe. IVC, de grootste Europese fabrikant van "luxury vinyl tiles" (kortweg LVT), opende onlangs een nieuwe productie-eenheid te Avelgem. ATS is er sinds jaar en dag kind aan huis en had een belangrijke impact op de succesvolle en snelle realisatie van het project.



"Wij zijn de eerste die het **productieproces** voor deze **vinyltegels automatiseerden**," steekt Stijn Vermeulen, de Plant Manager LVT van IVC, van wal. "De eerste LVT lijn werd op deze site geplaatst in 2012, toen was dat nog echt prototyping. In 2014 is er een tweede lijn opgeleverd in Unilin, dat ook in dezelfde Mohawk groep zit. Ook in de Verenigde Staten werd ondertussen een LVT lijn geplaatst. De laatste parel aan de kroon is de productiesite LVT3 in Avelgem en een gelijkaardige site in de Verenigde Staten. **LVT3** is een **verticaal geïntegreerde unit** die sinds vorig jaar werd opgestart en ondertussen meer dan 200 werknemers tewerkstelt. De nieuwe afdeling werkt volledig onafhankelijk en is ondergebracht in een nieuwe vleugel."

Simon Vandermersch (ATS) en Stijn Vermeulen (IVC)





“Puur op vertrouwen”

Opvallend is de snelheid waarmee het project afgewerkt werd. Stijn Vermeulen: “De eigenlijke bouwfase duurde slechts 4 maand. Het moest ook snel gaan, want die lijn vertegenwoordigt een enorme investering.”

Voor ATS betekende het project een inzet van zowat de **complete elektro-afdeling**. Manno Wille, verantwoordelijke BU Medium Voltage, was betrokken bij de optimalisatie van het energieconcept: “We zijn al langer een vertrouwd gezicht bij IVC. In het verleden waren we al actief bij de energievoorziening voor de productiesite LVT1 op deze locatie, ook de integratie van de drie windmolens in het energieconcept is van onze hand. Er kwam een aanzienlijke uitbreiding van het vermogen waardoor een **nieuwe middenspanningscabine** voorzien moest worden. Hiervoor werd door de distributienetbeheerder Eandis enkele kilometer middenspanningskabel aangelegd. Vanuit deze nieuwe cabine wordt IVC, LVT1 en 3 gevoed. Het ontwerp en de opbouw van dat nieuwe kopstation is volledig **conform de vereisten van Synergrid en het AREI**. Daarenboven houdt het rekening met alle vereisten inzake netkoppeling van decentrale productie, in dit geval windmolens. De voeding voor LVT 3 (laatste uitbreiding) moest geschikt zijn voor 8 transformatoren. Het concept en de vermogensverdeling werden zo ontworpen dat er voldoende flexibiliteit voorzien is met het oog op uitbreiding in de toekomst. Daarnaast wilden we uiteraard ook de transformator- en kabelverliezen zoveel mogelijk beperken. Onze inbreng gaat een stuk verder dan enkel een uitvoerende taak. Al vanaf de offertefase nemen we de klant mee in ons verhaal. We leggen duidelijk uit waar we naartoe willen en waarom we zaken op een bepaalde manier aanpakken. Het leuke aan IVC is dat ze, eens je hen overtuigd hebt, **volledig vertrouwen op je expertise.**”



Manno Wille (ATS)



Automatiseringsconcept

Naast de energieverdeling voerde ATS ook de **automatisering** uit van de nieuwe lijn. Simon Vandermersch is Manager BU Automation en licht het project verder toe: "We stonden in voor de **elektrische engineering, de bordenbouw en de PLC programmering**. Ook de machinebekabeling namen we voor onze rekening. Voor het automatiseringsconcept en design stonden we in nauw overleg met de machineconstructeur uit Italië en met IVC. Ook de eerder opgedane ervaring uit de vorige lijnen werd meegenomen. De programmatie van deze software vraagt zo'n specifieke kennis om productielijnen met dergelijke high-end eindproducten af te leveren, dat we met een **gespecialiseerd motion-team** hieraan werken. Niet enkel gekwalificeerde medewerkers, maar tevens high-end technologie, zoals precisiecamera's en servomotoren, hebben voor deze realisatie gezorgd."



Tom De Wilde (Siemens) en Simon Vandermersch (ATS)

Honderden meters kasten

De bordenbouw was een gigantische klus. Simon Vandermersch beaamt: “In totaal gaat het om een lengte van maar liefst honderden meters borden. Alles werd in onze productiehal te Kruishoutem samengesteld, zowel ALSB-borden als stuurborden. **Bordenbouw** is anno 2018 een echte specialiteit geworden die we volledig **intern beheren**, van engineering over productie tot de testfase. Als je zoals ons intern je borden kan engineeren en bouwen verloopt het totale proces vlotter. Ook bij de laatste lijn in de **Verenigde Staten** zijn de borden overigens van onze hand. Dit omdat we tevens borden kunnen **produceren volgens de daar geldende UL-normering**.”

Kasten gecertificeerd door Siemens

Voor de automatisering en bordenbouw was Siemens de belangrijkste componentleverancier van ATS. Voor hen schuift accountmanager Tom De Wilde mee aan tafel: “Er zit nogal wat materiaal van ons in de installatie: in de automatisering gaat het om de PLC’s en de visualisatie. Ook de reductoren en de drives zijn van onze hand. De vermogenborden zijn typegetest en bevatten onder meer de grote open ACB vermogensschakelaars, de compacte vermogensschakelaars, contactoren, automaten, energiemetingen ... ATS is één van de drie bedrijven in België die een **licentie** hebben om onze **Sivacon S8 borden** te mogen **produceren**. Ze krijgen geregeld een audit om te zien of alles beantwoordt aan de opgelegde voorwaarden. Zo is de klant altijd zeker van de kwaliteit van zijn bord.”

Veiligheid is topprioriteit

Ook het veiligheidsluik is bij dergelijk omvangrijk project niet te onderschatten. Simon Vandermersch: “Binnen ATS hebben we een **eigen kenniscentrum** voor alle vragen rond **technische veiligheid, normen en wetgeving**. Dit team heeft de volledige studie op zich genomen om het machineveiligheidsaspect bij IVC zo naar een hoger niveau te tillen. Dit gebeurt steeds in samenspraak met de klant die uiteindelijk samen met ons de veiligheidsfuncties valideert.”

“Totaalpakket ATS is belangrijke meerwaarde”

Voor IVC speelde de slagkracht van ATS een belangrijke rol in het welslagen van het project. Stijn Vermeulen: “ATS was voor ons een duidelijke meerwaarde bij de succesvolle realisatie. Zij zijn één van de weinige partijen die het totaalpakket aanbieden, in ons geval **van hoogspanning tot aan de machine**. Dat is makkelijk werken, want het aantal aanspreekpunten wordt aanzienlijk beperkt. We hoeven niet met meerdere aannemers te communiceren, de afdelingen van ATS stemmen onderling hun activiteiten af. Dat was geen overbodige luxe omdat we met heel krappe deadlines werkten. En wat ik zeker ook nog wil aanstippen: een project stopt niet bij de oplevering, ook in de fase daarna heb je elkaar nog nodig. Dan is het handig als je op één lijn zit. We spreken letterlijk én figuurlijk dezelfde taal.”



REALISATIE DOOR: ATS NV

Gerealiseerde technieken:

- nieuwe middenspanningscabine
- elektrische engineering
- bordenbouw
- PLC programmering
- machinebekabeling
- Sivacon S8 borden
- motion control

Interview met Chris Corijn en Simon Vandermersch

Opleiding als groeitraject voor jonge starters



ATS startte zeven jaar geleden met een opleidingstraject voor jonge starters. Bachelors en masters werken gedurende een jaar mee in elke afdeling van ATS. Het hoofddoel? Hun theoretische kennis aanvullen met praktijkervaring.



Wat houdt het opleidingstraject in?

Chris Corijn, directielid: "Eerst laten we ze een periode meelopen op de werf. Kabels trekken, het klassieke montagewerk ... Alles komt aan bod zodat ze hun **schoolse kennis** kunnen **aanvullen met de nodige praktijkervaring**. Na maximum zes maand spenderen de starters een periode in het atelier bordenbouw. Na deze praktische inlooperperiode zetten ze het traject verder in één van onze business units."

Waarom kozen jullie ervoor om starters dit traject te laten doorlopen?

"We merkten meer en meer dat het technische fingerspitzengefühl ontbrak bij jonge mensen. Dat is iets dat niet aangeleerd wordt op school. Nochtans is het net dat wat een electrical engineer erbovenuit doet stijgen: theorie kunnen combineren met praktijk in het werkveld. Vandaar dat we begonnen met dit traject. Elke starter maakt kennis met de organisatie van onderuit, hij leert het beroep door en door kennen, maar ook de ploeg waarmee hij moet samenwerken. **In groep functioneren, samenwerken en uiteindelijk leiding kunnen geven**, dat willen we bij ATS bereiken via dit opleidingstraject."

Wat betekent dit voor de starter zelf?

“De ervaring die ze opdoen op de werf zorgt voor een verruiming van hun kennisveld. Dankzij de begeleiding die ze krijgen in het begin, kunnen ze **zichzelf verder ontwikkelen én verder groeien**. Binnen hun job, maar ook binnen het bedrijf. Ze vinden sneller hun weg in de organisatie en kweken meer zelfvertrouwen. Uitstekende eigenschappen als ze later willen opklimmen.”

Hoe zit het met de instroom van nieuwe mensen?

“Veel van onze mensen zijn hier begonnen als vakantiejob. We zijn daarom selectief op onze **jobstudenten**. Een **technische opleiding in elektro, elektrotechniek en elektromechanica** is een must. Zij hebben al enige voorkennis en kunnen snel nieuwe zaken oppikken. Onze contacten met technische scholen zijn daarin wel een groot pluspunt. De studenten kennen ons al enigszins en krijgen de kans om onze organisatie te leren kennen tijdens de vakantieperiode.”

Start die begeleiding soms ook al tijdens hun studies?

Simon Vandermersch, Business Unit Manager Automation: “Masterstudenten kunnen voor **ondersteuning van hun thesis** bij ATS terecht. De samenwerking heeft een wederzijds voordeel: de student krijgt in real life te zien wat hij in zijn thesis moet staven en ATS kan op zijn beurt bijleren van de resultaten. De studenten krijgen doorgaans ook een vakantiejob aangeboden. Zo leren we hen ook zelf beter kennen en weten we waar ze toe in staat zijn. Op langere termijn brengt dat perspectieven, voor hen en voor ons.”

ATS is en blijft dus een bedrijf dat veel kansen biedt aan jonge mensen.

Chris Corijn: “Ik ben zelf gestart in '96. Toen bestond ATS uit 130 man, arbeiders en bedienden samen. Nu zijn we met 750! **Het bedrijf groeit, en als werknemer kan je perfect meegroeien.**”



Simon Vandermersch en Chris Corijn (ATS)

Opleidingstraject schot in de roos voor Poco Loco en Laurens Vangheluwe



De skyline van het West-Vlaamse Roeselare kleurt sinds januari 2018 rood-wit. De komst van het volautomatische hoogbouwmagazijn van Poco Loco zorgde voor een nieuw herkenningspunt. Niet alleen de buitenkant van het gebouw springt in het oog. De keuze voor automatische transportbanen en een brug als fysieke verbinding met de fabriek spaart jaarlijks 25.000 vrachtwagenbewegingen uit. Elektro Develtere, de installatieafdeling van dochterbedrijf VDC Roeselare, stond onder meer in voor alle elektrische voeding vanaf de laagspanningstransfo en de verlichting die het magazijn ook 's nachts zijn uitstraling geven. Het project was voor starter Laurens Vangheluwe de ideale kennismaking met de praktijk en het opleidingstraject van ATS Groep.

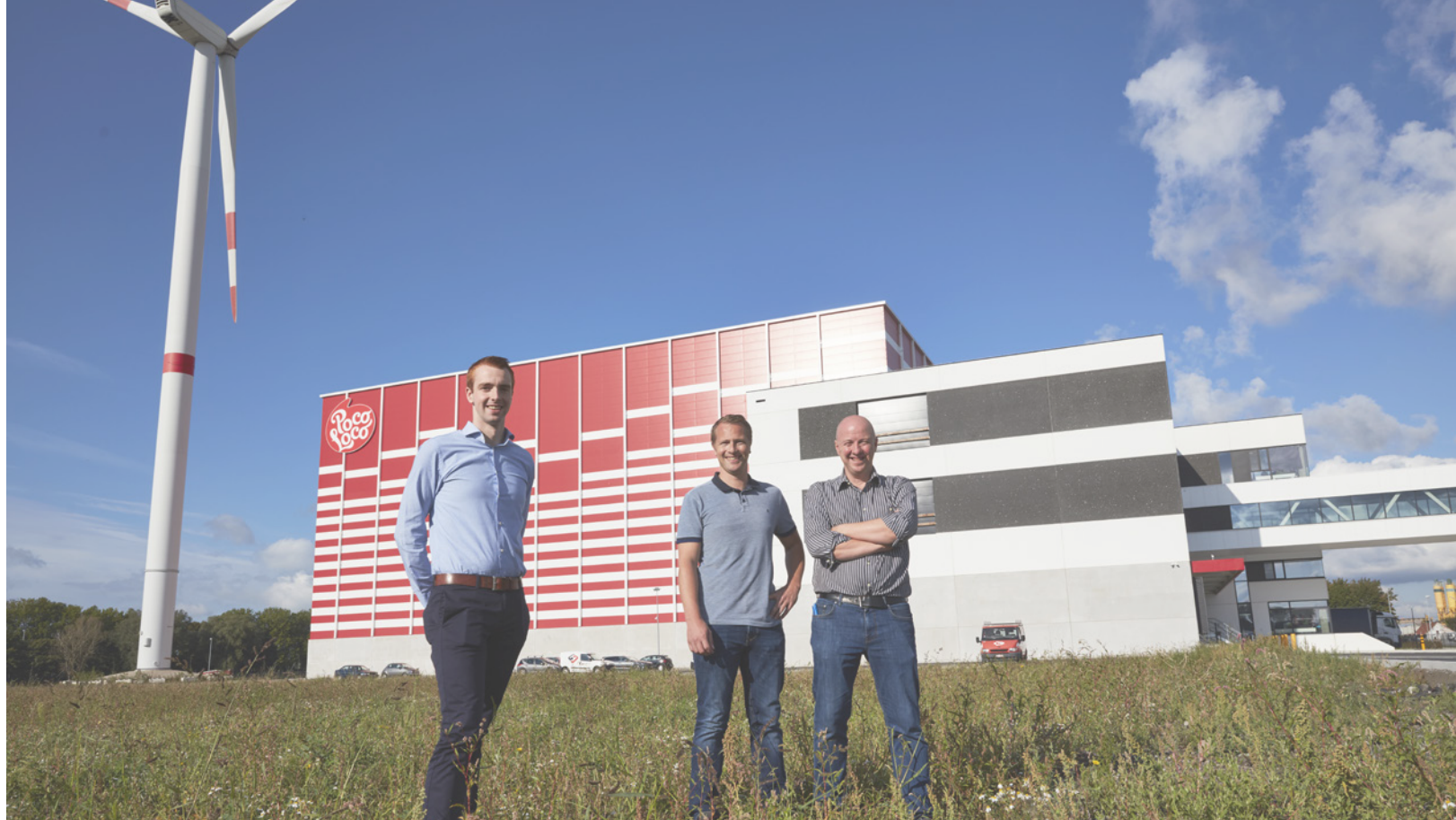


Sleutels tot succes in groeverhaal

Poco Loco, onderdeel van de Finse Paulig Group, ontstond in 1994. Wat begon met een kleine productielijn voor tortillachips in een garage, is vandaag uitgegroeid tot **twee productiesites in Roeselare** (Rumbeeksegravier, Zwaikomstraat) die samen goed zijn voor onder meer **1 miljoen pakjes chips per dag**. “De keuze voor tortillachips bleek vanaf dag één een schot in de roos”, vertelt technical manager chips Stef Sintobin. “Later volgden ook wraps en dinnerkits. Nochtans is de concurrentie in dit segment niet min, zeker als je verder kijkt dan België. Dat we desondanks blijven groeien hebben we te danken aan twee sleutelfactoren. Enerzijds ons vermogen om heel flexibel op klantenwensen in te spelen. Anderzijds slagen we er in om de complexiteit in de productie zo laag mogelijk te houden. Niet evident, als je weet dat we vooral in private label werken.”

Doorgedreven automatisering

Voor Poco Loco ligt de basis van een goede prijs-kwaliteitverhouding in doorgedreven automatisering. Het kiest daarvoor bewust voor **partners** in plaats van louter leveranciers. “Dat garandeert ons een goede continuïteit. Je kent elkaars manier van werken en je weet wat je mag verwachten. Bovendien haalt het de complexiteit weer naar beneden, want je kan werken met dezelfde machines, dezelfde materialen, dezelfde mensen ...”, geeft Sintobin aan. Eén van dergelijke partners is **Elektro Develtere**. “We werken al meer dan twintig jaar samen, omdat ze **kwaliteit leveren, snel kunnen schakelen en altijd met ons meedenken**. Daar zit het voordeel van een vertrouwensrelatie uit te bouwen. Elektriciteit is onze corebusiness niet, maar dankzij de samenwerking met Elektro Develtere hebben we wel volledige gemoedsrust op dat vlak.”



v.l.n.r. Laurens Vangheluwe (Elektro Develtere), Pieter T'Joens (Poco Loco) en Stef Sintobin (Poco Loco)

Nieuw hoog- en laagbouwmagazijn

Ook in het **nieuwe hoog- en laagbouwmagazijn** dat begin 2018 werd gerealiseerd verdienen Elektro Develtere en ATS hun sporen. “Door de groei, onze omzet lag vorig jaar al boven de 250 miljoen euro, en onze ambitie om lean & green te worden, drong de bouw van een nieuw hoog- en laagbouwmagazijn zich op”, verduidelijkt technisch manager logistiek Pieter T’Joens. We hadden het geluk het te kunnen neerplanten op een stuk grond tegenover onze productiegebouwen. Een 100 meter lange brug verbindt de twee sites en maakt het mogelijk om via automatische transportbanen de afgewerkte producten zonder enige vorm van manuele interventie naar het magazijn te brengen. Ook onze grondstoffen worden daarin opgeslagen, zij maken dan de omgekeerde beweging.”

Schoolse kennis koppelen aan praktijk

In dit technisch huzarenstukje dat jaarlijks 25.000 vrachtbewegingen uitspaart, goed voor een CO2-reductie van 365 ton, stonden Elektro Develtere en ATS in voor **alle elektrische voeding vanaf de laagspanningstransfo, alle binnen- en buitenverlichting (met uitzondering buitenverlichting hoogbouwmagazijn), de branddetectie en de bekabeling van de inbraak- en camerabewaking.** Een opvallende nieuwkomer binnen de ploeg was Laurens Vangheluwe. Als deel van zijn opleidingstraject bij ATS kwam de bachelor in de energietechnologie zijn kennis koppelen aan praktijkervaring onder de vleugels van werfleider Frank Willemyns en projectleider en peter Hendrik Pisman. Vangheluwe: “Via een schoolkameraad kwam ik bij ATS terecht. Dat ze een breed werkveld bestrijken, zowel in de industrie als in residentiële toepassingen, prikkelde meteen mijn goesting. De drempel van de schoolbanken naar het werkveld valt echter niet te onderschatten. Je kan je in die periode onmogelijk alles eigen maken. Daarom was ik bijzonder enthousiast over de aanpak van ATS en hun opleidingstraject, waar ik beetje voor beetje kon proeven van de verschillende facetten en van verantwoordelijkheid.”

Fierheid over werk

Zijn inspanningen in het project bij Poco Loco gingen niet ongemerkt voorbij. T’Joens: “Laurens was altijd aanwezig tijdens de opbouw en leerde onze installaties van binnen en buiten kennen. Bij problemen vonden we in hem steeds een zeer **capabel aanspreekpunt** en ook nu kunnen we nog terugvallen op zijn **opgebouwde expertise.**” Intussen is Vangheluwe aan de slag als projectleider bij Elektro Develtere. “Het opleidingstraject duurde uiteindelijk maar acht maanden, omdat er intern een aantal verschuivingen gebeurden. Dat is misschien kort, maar in die periode heb ik de rugzak aan kennis die ik op school had meegekregen toch mooi kunnen aanvullen. Dit is een job die je echt al doende leert en die veel voldoening geeft. Als ik ’s avonds langs het magazijn van Poco Loco rijd, dan ben ik trots dat ik dit mee mocht helpen realiseren. Het geeft me voldoening om het gebouw in de avond te zien oplichten en de ledstrip op de brug die de verbinding vormt tussen de oude en nieuwe gebouwen.”



Pieter T'Joens (Poco Loco) en Laurens Vangheluwe (Elektro Develtere)



**REALISATIE DOOR: ELEKTRO DEVELTERE
A DIVISION OF VDC ROESELARE**

Gerealiseerde technieken:

- elektrische voeding vanaf de laagspanningstransfo
- binnen- en buitenverlichting
- branddetectie
- bekabeling van inbraak- en camerabewaking

ATS verlaagt de drempel tussen school en werk

Door een schaarste aan goede arbeidskrachten, besloot ATS enkele jaren geleden om nauwer te gaan samenwerken met scholen uit de regio. Er kwam een synergie tot stand waarbij beide partijen baten. ATS krijgt een grotere instroom van sterke techniekers en scholen kunnen hun leerlingen een eerste werkveldervaring bieden. Aan het woord is Hendrik Aelbrecht, directielid.

Hoe kwam het samenwerkingsverband met scholen tot stand?

“Ik werk al 30 jaar bij ATS en al die tijd is er al een krap aanbod aan techniekers. Jongeren enthousiast maken voor een job in een technische sector was absoluut aan de orde. Vandaar de bewuste keuze om scholen uit de buurt aan te spreken. Sinds 2012 is er een **samenwerkingsconvenant** met scholengroep Pantharei, nu **scholengroep Gent** genaamd. De laatste jaren breiden we deze samenwerking met scholen ook uit naar andere scholen in de buurt. Elk jaar nodigen we enkele klassen uit om te proeven van een eerste professionele ervaring. In onze **productiehal in Kruishoutem** krijgen ze een rondleiding, om daarna zelf aan de slag te gaan. Aan de hand van **doe-momenten**, ervaren ze hoe het is om op de werkvloer te staan. Elke leerling wordt toegewezen aan een van onze techniekers. Gedurende een uurtje bouwen ze samen aan een schakelkast.”

Waarom organiseren jullie die doe-momenten?

“Omdat het imago van het technisch onderwijs de laatste decennia door onze maatschappij onterecht ondergewaardeerd werd, is het belangrijk om **jongeren enthousiast te maken** voor dit mooie beroep. Vandaar dat we al in de eerste jaren van het middelbaar beginnen om hen een andere kijk te geven op een **job als elektrotechniker**. We doen dit ook om de ouders te bereiken, want vaak zijn zij de sleutel om hun kinderen in die richting te sturen.”

Komen jullie daarna nog in contact met de jongeren?

“Velen van hen vragen een **stage** aan of doen **vakantiejob** bij ons. Dus die eerste werkervaring laat wel een positieve indruk na. Ze ontdekken dat het een afwisselende job is, met heel veel voldoening. In hun laatste jaar vragen ze vaak aan om hun **GIP in samenwerking met ATS** uit te voeren. Sommigen lopen mee met onze medewerkers, andere voeren hun proeven uit met onze apparatuur in ons atelier. We zorgen dus voor begeleiding en de nodige uitrusting. Enkele van hen stromen zelfs door naar een vaste job binnen ATS.”



Hendrik Aelbrecht (ATS)



Doe-moment in productiehal bordenbouw

“

Het Fluxlab is het perfecte voorbeeld van de wisselwerking tussen ATS en Atheneum Merelbeke. Docent en leerling experimenteren er samen. Ook op zondag zit het goed vol. Kinderen komen samen met hun ouders workshops volgen. We merken wel dat nog steeds 90% jongens zijn, terwijl de meisjes die we over de vloer krijgen het even goed doen als de jongens. Misschien kunnen we hun interesse in techniek ook wat meer stimuleren.”

– Pascal Vanhoecke, directeur Atheneum Merelbeke

”



Het Fluxlab atelier van Atheneum Merelbeke

Nemen jullie nog initiatieven om jongeren enthousiast te maken, naast die doe-momenten?

“**Fluxlab** is een initiatief van Atheneum Merelbeke, met onze insteek en onze steun. Het klaslokaal werd volledig ingericht met middelen van o.a. ATS Groep. Je vindt er alle laatste technieken. Het is een attractieve benadering van elektrotechniek, een speelse manier om met technische materie om te gaan. Dit lokaal werkt enorm uitnodigend naar die jonge gasten. Ook buiten de lessen staat dit lokaal open. Zo kunnen leerlingen samen met hun ouders **technieken ontdekken.**”

Organiseren jullie ook interne opleidingen voor vaste medewerkers?

“Zeven jaar geleden zetten we een **eigen interne opleiding** op poten. Nieuwe technici werken eerst twee maanden om kennis van materialen, werkwijzes en de organisatie op te doen. Daarna krijgen ze gedurende twee weken een technische opleiding. De **theoretische kennis** die ze opbouwden op school krijgt een **praktische aanvulling**. De technisch directeur van Atheneum Merelbeke komt naar ATS om aan onze medewerkers de link uit te leggen tussen theorie en praktijk. Dit is een voorbeeld van **wederzijdse samenwerking met scholengroep Gent**. Praktijklessen worden gegeven door een van onze voormannen. Hij geeft alle kneepjes van het vak door aan de jonge medewerkers. De bedoeling hiervan is om de jongeren zo snel mogelijk naar een hoger niveau te tillen. Daarom worden ze elk een mentor toegewezen, de werfleider waarmee ze elke dag samenwerken. Dat is ook diegene die hen wegwijs maakt in alle veiligheidsmaatregelen op de werf.”

Kunnen externen bij jullie terecht voor opleiding?

“Van overheidswege krijgen **leerkrachten** de kans om zich bij te scholen. Bij ATS kunnen ze **een week meelopen**. Ze kunnen ervaring opdoen in de praktijk en die op hun beurt doorgeven aan hun leerlingen. We stellen ze twee dagen tewerk in ons atelier in Kruishoutem, ze lopen twee dagen mee op de werf en de laatste dag leren ze schema's tekenen.”

“

Wij zijn zeer trots op de samenwerking met ATS. Wij willen als school een voortrekkersrol spelen in de Scholengroep Gent op vlak van samenwerking met bedrijven en ons opleidingsaanbod future-proof maken. Ons Fluxlab netwerk speelt hier proactief op in. Fluxlab atelier Merelbeke is een eerste realisatie. Fluxlab atelier Evergem (Einstein Atheneum) en Fluxlab atelier Gent (Campus Lyceum) openen begin 2019.

– Pascal Vanhoecke, directeur Atheneum Merelbeke

”

“In 36 jaar nog nooit een ‘nee’ gekregen van ATS”



Winkelketen Colruyt heeft nog weinig voorstelling, maar wat minder bekend is, is de Colruyt Group Academy. Dat zijn compleet uitgeruste multifunctionele gebouwen met vergaderzalen, uitgeruste keukens en leslokalen. Iedereen kan er terecht om cursussen, opleidingen of vergaderingen te organiseren. ATS werd gevraagd om de technische uitwerking van de gebouwen op zich te nemen. Onlangs opende de vestiging in Melle haar deuren.



2.000 opleidingen in de Colruyt Academy

We ontmoeten Stefaan Heyerick, coördinator elektriciteit bij Colruyt Group, in het pas geopende gebouw in Melle. Hij licht enthousiast het concept toe: “De bedoeling is om aanwezig in een ontspannen sfeer kennis te laten maken met Colruyt Group via **diverse opleidingen, proeverijen, incentives, bedrijfsuitjes**, noem maar op. Ondertussen zijn er verspreid over het land een tiental locaties waar men terecht kan om de in totaal **2.000 mogelijke opleidingen** te volgen. Het gebouw in Melle is open sinds enkele weken, de volgende in de rij is Kortrijk. Volgend jaar is Luik aan de beurt. De recente vestigingen werden samen met ATS aangepakt.”

Voor ATS was Dirk De Cremer de project manager. Hij beschrijft voor ons het **aandeel van ATS** in het project: “Naast de volledige elektrische installatie is ook de bekabeling van de ledverlichting, de branddetectie, de HVAC en het datanetwerk door ons geplaatst. Ook het uitmeten en het opmaken van de testrapporten van dat laatste is door ons uitgevoerd. Elke kabel en kabelgoot die je hier vindt is door ons gelegd.”





COLRUYTGROUP
ACADEMY



Stefaan Heyerick (Colruyt Group) en Dirk De Cremer (ATS)

Een samenwerking van 36 jaar, dat levert ongetwijfeld wel enkele mooie anekdotes op. Stefaan Heyerick: "Uiteraard gebeurt het wel eens dat er ondanks alle goede afspraken een fout gebeurt. Zo had ATS in een project ooit alle kabelgoten geplaatst in de wetenschap dat de deuren zoals afgesproken de standaardafmetingen zouden hebben. Tot in laatste instantie bleek dat de architect absoluut deuren van liefst 2m80 hoog wou omwille van esthetische redenen. Dat was helaas niet zo doorgegeven, ATS kon deels opnieuw beginnen."

Dirk De Cremer beaamt: "Ook kreeg ik eens de vraag om de voorzieningen te plaatsen voor een nieuwe printer. Ik dacht aan een kleine printer zoals iedereen die in huis heeft, maar het bleek een industriële printer te zijn van 24 meter lang. In plaats van een stopcontact moest er een vertrekleiding van 1000 A bijgeplaatst worden. We hebben dus nog een cel bijgeplaatst."

Colruyt Group en ATS

De relatie tussen ATS en Colruyt Group is er eentje met een lange geschiedenis. Stefaan Heyerick: "De samenwerking gaat voor zover ik weet al terug tot 1983. Ikzelf ben 36 jaar geleden gestart als elektricien bij Colruyt Group. Stilaan ben ik doorgegroeid in het bedrijf, eerst naar brigadier, dan naar werfcoördinator en vervolgens als verantwoordelijke voor alle middenspanningsinstallaties binnen de groep. Die functie heb ik uitgeoefend tot elf jaar geleden, sindsdien ben ik hoofd van de dienst die de contacten onderhoudt met de externe firma's die elektriciteitswerken uitvoeren. Dat doen we voor de volledige Colruyt Group, zowel de winkels als de stapelplaatsen, want zelf hebben wij niet genoeg elektriciens in huis. **Electriciteitswerken** besteden we daarom vaak uit **aan partners**. Al sinds 1983 is ATS kind aan huis bij ons, toen was dat zelfs nog de voorloper van het huidige bedrijf. Tot op vandaag is ATS een partner waarop we kunnen rekenen en ik hoop dat deze samenwerking nog lang blijft duren. ATS is dagelijks in de weer voor ons in zeer uiteenlopende projecten, ik schat dat er **elke dag toch tot een dertigtal medewerkers van hen actief zijn in onze projecten.**"

"Nog nooit een 'nee' als antwoord gekregen"

Vanwaar de keuze voor ATS, vroegen we ons af. Stefaan Heyerick hoeft niet lang na te denken over een antwoord: "De redenen waarom we met ATS in zee gaan zijn divers. Zoals gezegd hebben we niet genoeg elektriciens in dienst om al onze interne projecten zelf aan te pakken. Nieuwe technische medewerkers zijn ook heel moeilijk te vinden. Dan moet je kunnen vertrouwen op een **externe partner die met je meedenkt en flexibel genoeg is om snel in te grijpen als daar nood aan is**. Ik heb het nog voorgehad dat er twee dagen voor mijn verlof een planning volledig omgegooid werd. Voor je eigen gemoedsrust is het dan goed als je kan terugvallen op een partij die zal doen wat nodig is, ook als je er niet bent. Bovendien beschikken ze ook over een **grote slagkracht in termen van personeel**. Het gebeurt dat we onverwachts ergens dringend een ploeg nodig hebben. ATS staat er dan altijd. Ik heb in al die jaren nog nooit een 'nee' gekregen."



REALISATIE DOOR: ATS NV

Gerealiseerde technieken:

- volledige elektrische installatie
- bekabeling van de ledverlichting
- uitmeten en opmaken van testrapporten datanetwerk
- kabels en kabelgoten voor:
 - branddetectie
 - HVAC
 - datanetwerk

Distributienet- beheerder FLUVIUS rekent op ATS Groep voor de conformiteit van zijn middenspanningscabines



Het belang van **middenspanningscabines** is vaak ongekend en wordt veelal onderschat. De betrouwbaarheid van middenspanningscabines is essentieel voor de **distributie van onze elektrische energie**. Ze zijn een belangrijke schakel in de continuïteit van onze energiebevoorrading.

Reeds 5 jaar is er een intense samenwerking met de distributienetbeheerder (DNB) **FLUVIUS** – (voorheen INFRA). Sinds 1 juli 2018 “FLUVIUS” door de fusie met Eandis).



Middenspanningsteam in actie



Deze professionele **samenwerking** in de provincies Antwerpen en West-Vlaanderen, zorgt voor het conform maken van de middenspanningscabines aan de nieuwe wetgeving en eisen van de DNB (SYNERGRID C2/112). Het gaat van kleine aanpassingen tot volledige vervangingen. Drie ATS-teams met specialisten op het vlak van middenspanning staan, samen met de klant, dagelijks voor de uitdaging om binnen een beperkt tijdsbestek de nodige werkzaamheden **professioneel en veilig** uit te voeren. De overlast op het distributienet moet wel degelijk zo minimaal mogelijk zijn, het streefdoel is dus om steeds binnen één werkdag de noodzakelijke werkzaamheden af te ronden. Een strikte planning met alle betrokken partijen staat mede borg voor het behalen van deze doelstelling.

Enkele cijfers:

Aantal: op jaarbasis worden **150** cabines omgeschakeld

Middenspanningsmoffen: **450** stuks op jaarbasis

Vermogen van trafo: van **150** kVA tot **630** kVA

We zijn dan ook onze klant **INFRAx - FLUVIUS** dankbaar voor het vertrouwen.



REALISATIE DOOR: ATS NV

Gerealiseerde technieken:

- conform maken van de middenspanningscabines aan de nieuwe wetgeving en eisen van de DNB

AZ Sint-Jan Oostende: uniek noodstroomproject



v.l.n.r. Wim Vandevijvere (AZ Sint-Jan), Alex Kimps (ATS), Nick Hubert (ATS)

“

AZ Sint-Jan in Oostende, het vroegere H. Serruys ziekenhuis, is voor ATS Groep geen onbekend terrein om te werken. ATS Groep heeft er sinds eind de jaren '80 verschillende projecten gerealiseerd. In 2016 werd de aanbesteding kenbaar gemaakt voor het project noodstroom en middenspanning. De aanzet voor deze investering werd vooral gegeven door de instabiliteit van de huidige noodvoedingsinstallatie, de verouderde laagspanningsinstallatie en tevens de onzekerheid over de beleving van elektriciteit. A.T.S. nv won het project via openbare aanbesteding. Een lange aanloop naar het project en een goede voorbereiding waren noodzakelijk voor een succesvolle omschakeling.

”

Het project

De oorspronkelijke situatie bestond uit 2 hoofdtransformatoren die het ziekenhuis voedden en 2 algemene dieselgroepen van 250 kVA. In geval van stroomonderbreking werden enkel de operatiekwartieren via de dieselgroepen gevoed. Het volledige ziekenhuis werd niet overgenomen, wat bij het **nieuwe noodstroomproject** wel een vereiste was. ATS stond uiteindelijk in voor het vervangen van de middenspanning, de huidige noodstroomgroepen en de algemene laagspanningsborden.

Configuratie

In de nieuwe situatie werd een **volledig nieuw middenspanningslokaal gebouwd** waar de noodzakelijke middenspanningscellen en de 3 tranfo's (1-2-3) werden geplaatst met elk een vermogen van 1000 kVA. Deze voeden de nieuwe algemene laagspanningsborden (ALSB 1-2-3) en een sub-bord (via ALSB 3) namelijk hoofdbord-OCMW. Kritische gebruikers zoals de operatiekwartieren, intensieve zorgen, spoed, de liften ... hangen af van het cruciale hoofdbord nood dat in normale omstandigheden wordt gevoed door 2 transformatoren (4 en 5) geplaatst aan het nieuwe nood diesellokaal. Als de stroom uitvalt, wordt eerst het hoofdbord nood gevoed via de 2 nieuwe dieselgroepen. Op die manier wordt de **stroom slechts 10 seconden onderbroken** op de plaats waar dit het meest kritisch is.

Stap voor stap wordt het volledige ziekenhuis overgenomen en dit binnen de 35 seconden. Als de spanning volledig terug is, zullen de dieselgroepen deloaden en stoppen. Bovendien worden de meer kwetsbare functies van het ziekenhuis langs 2 kanten gevoed. Er wordt gebruikgemaakt van **automatische omschakelaars type ATyS Socomec**. Indien hoofdbord nood uitvalt, wordt er omschakeld naar de voedingen komende van de tranfo 1, 2 en 3 met hun respectievelijke ALSB borden (het gewone net). Indien er dus geen stroom komt langs de ene kant, schakelt hij om naar de andere kant waar er wel stroom is.

Implementatie

De **2 nieuwe dieselgroepen**, met elk een vermogen van 1100 kVA, werden opgesteld in een gerenoveerd gebouw in functie van hun noodstroomproductie. Aan dit gebouw werd nog een volledig nieuw lokaal aangebouwd waar tranfo 4 en 5, ALSB-Nood en de stuurborden staan. De werken zijn gestart in 2016 en het project werd opgeleverd in april 2018. Het project nam een hele periode in beslag en dit vooral omdat, wegens beperkte beschikbare ruimte, de nieuwe ALSB borden op de plaats van de oude moesten komen. Een **strikte planning** was nodig om deze omschakelwerken te kunnen realiseren. Daar deze omschakeling zelf ook veel hinder veroorzaakte voor het ziekenhuis zelf, was er heel veel overleg noodzakelijk met de verschillende diensten van het ziekenhuis. De gedetailleerde planning voor deze omschakeling werd lokaal uitgewerkt door Dhr. Wim Vandevijvere (Verantwoordelijke technische dienst campus Oostende) en Dhr. Nick Hubert (Werfleider ATS). Vele uren hebben zij hieraan gewerkt om de hinder zoveel mogelijk te beperken.

Een bijkomende hindernis was het werken in de kelder van het ziekenhuis. Het was geen evident project, maar daardoor net heel uitdagend! Dit project kon enkel tot een goed einde worden gebracht door **echt teamwork**. Door de inzet van elke partij is dit een mooi referentieproject geworden.

Ik wens hierbij dan ook het **volledige team en het bestuur van AZ Sint-Jan te bedanken** voor de samenwerking. De **inzet en gedrevenheid van mijn collega's Nick en David** hebben met de realisatie van dit project een **unieke referentie** gemaakt.

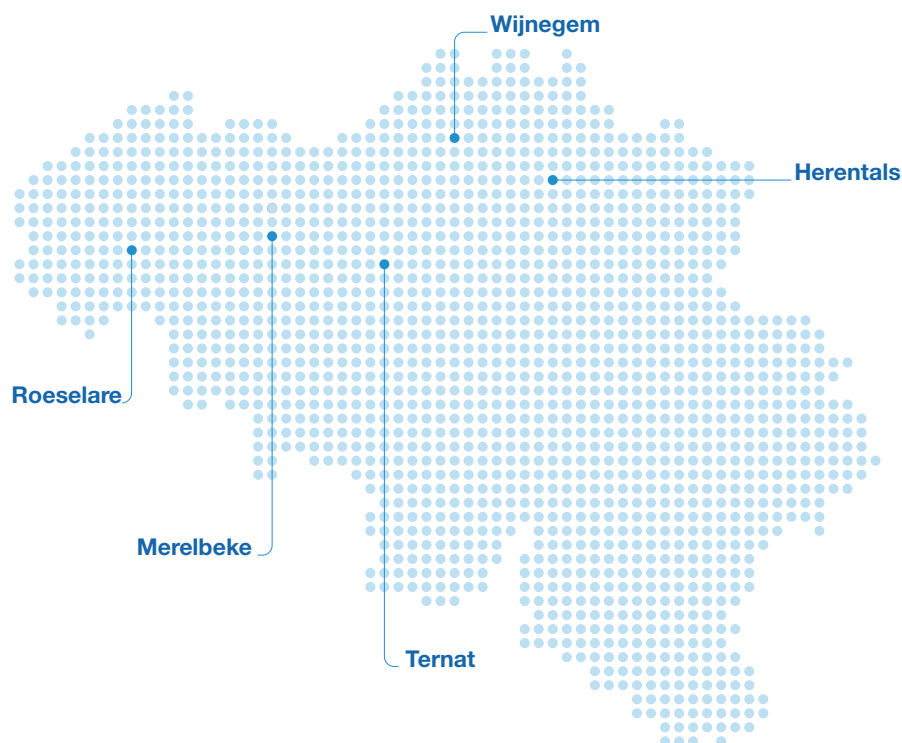
Alex Kimps
Projectleider



REALISATIE DOOR: ATS NV

Gerealiseerde technieken:

- volledig nieuw middenspanningslokaal gebouwd
- 2 nieuwe dieselgroepen
- automatische omschakelaars type ATyS Socomec



ATS Distribution:

een vooraanstaande positie binnen de elektrotechnische groothandel

“

De groothandelsactiviteit of distributieafdeling binnen ATS Groep heeft sinds zijn ontstaan midden de jaren '80 steeds aan belang gewonnen. Via interne groei en overnames telt deze activiteit vandaag maar liefst 5 vestigingen, ruim 60 medewerkers en een omzet van 40 miljoen euro. In Merelbeke, Roeselare, Ternat en Wijnegem is er reeds geruime tijd een vestiging. Recent is er ook een 5e distributievestiging toegevoegd in de Kempen, meer bepaald in Herentals. Tijd voor een gesprek met de verantwoordelijken van de distributievestigingen.

”



“Onze mensen zijn heel belangrijk en onze naam is een kwaliteitsmerk binnen de industrie.”

– Kenneth De Smet, BU Manager
Distribution ATS Merelbeke -
ATS Antwerp



“Naar de toekomst toe moeten we ons bovendien nog meer differentiëren met producten en merken met toegevoegde waarde en waar we uniek in zijn.”

– Johny Jonckheere, CEO VDC Roeselare



“3 kernwoorden: klantenbinding, kennis en service. Voor onze vertegenwoordigers staat het contact met de klant bovenaan de lijst en is de klantentevredenheid topprioriteit.”

– Wim Sonck, CEO ATS Brussels

Welke rol neemt de groothandel vandaag in bij ATS Groep?

Kenneth De Smet: “Het distributiegebeuren is een onmisbare schakel binnen de ATS Groep geworden, daar dit maar liefst 25% van de totale omzet van ATS Groep vertegenwoordigt.”

Johny Jonckheere: “De distributie-activiteit heeft ook een niet te onderschatten rol in de vele andere specialisaties binnen de groep zoals installaties die mee verkocht worden bij verlichtingsprojecten, verkoop van elektrische borden, aanbrengen van mogelijke projecten bij automatisatie en middenspanning.”

Wim Sonck: “Inderdaad, de distributie-activiteit zorgt voor een **groot netwerk van contacten** binnen de industrie die ook interessant zijn voor de andere activiteiten binnen de groep. Het grote voordeel binnen de groep is om elke aanvraag te kunnen behandelen, hoe gespecialiseerd of verscheiden die aanvraag ook is.”

Hoe zien jullie die rol naar de toekomst toe evolueren?

Wim Sonck: “De elektrogroothandel dient verder de weg van de kennis te bewandelen. In een sterk evoluerende markt is er meer dan vroeger nood aan een **groothandel met technische kennis** van zaken.”

Johny Jonckheere: “Naar de toekomst toe moeten we ons bovendien nog meer differentiëren met producten en merken met toegevoegde waarde en waar we uniek in zijn. Ook de verdere **ontwikkeling van e-commerce** is een belangrijke factor naar de toekomst toe.”

Kenneth De Smet: “**Digitalisering** is ook in onze business een belangrijke factor aan het worden, zeker tussen ERP-systemen. We moeten de mogelijkheden bekijken en zien welk effect dit zal geven op onze dagdagelijkse werking.”

Waarom onderscheiden jullie zich van de concullega's?

Kenneth De Smet: “De sterke aanwezigheid bij onze klanten en de betrokkenheid van onze mensen om de klant steeds zo goed mogelijk te helpen zijn van primordiaal belang. Bovendien stellen we ons flexibel op en kunnen we steeds rekenen op een **sterke technische achterban**.”

Johny Jonckheere: “Wij zijn niet enkel box-movers; wij **verkopen oplossingen** aan onze klanten door technisch onderlegde medewerkers en dit vooral doordat wij een **multidisciplinaire organisatie** zijn.”

Waarom koopt de klant vandaag elektrisch materiaal bij ATS Groep?

Wim Sonck: “Hiervoor zijn 3 kernwoorden belangrijk: **klantenbinding, kennis en service**. Voor onze vertegenwoordigers staat het contact met de klant bovenaan de lijst en is de klantentevredenheid topprioriteit.”

Kenneth De Smet: “Onze mensen zijn inderdaad heel belangrijk en onze naam is een **kwaliteitsmerk** binnen de industrie. We hebben natuurlijk een enorm aanbod aan merken. We gaan net dat stapje verder voor de klant door op zoek te gaan naar ‘specialekes’ zodat zij niet steeds nieuwe leveranciers dienen te creëren.”

Johny Jonckheere: “Wij als VDC Roeselare zijn trouwens sinds jaar en dag in de regio gekend als een **partner van onze klant met sterke technische baggage**. Bovendien is er bij veel klanten een jarenlange persoonlijke relatie met mensen binnen VDC, dit door ons zeer trouw personeelsbestand.”

Wat brengt de nabije toekomst voor ATS distributie?

Wim Sonck: “De combinatie van het **relatiemanagement** waarvoor we gekend zijn met de **technisch sterke binnendiensten en de projectmensen** die achter ons staan, zorgt ervoor dat we een sterk model hebben om succesvol te blijven in de industrie.”

Kenneth De Smet: “Door de groei van de groothandelsactiviteit met onze 5e vestiging in de Kempen en de grote diversiteit aan producten vergroten wij onze opslagcapaciteit om nog meer aan alle vragen te kunnen voldoen en alle klanten op een vlotte manier te bedienen. Daarvoor staat in 2019 een **verdubbeling van het aantal stocklocaties in Merelbeke** op de planning.”

We kijken ernaar uit. Bedankt voor dit gesprek!



Olivier Cools (APS) en Bart Laebens (Volys)

Glasvezelnetwerk weer up-to-date dankzij APS en Blowtube systeem



In het West-Vlaamse Lendeledede timmert het voedingsbedrijf Volys sinds 1946 aan de weg.

De specialist in veelzijdige kip- en kalkoenproducten tekent al enkele jaren mooie groeicijfers op en dat heeft ook gevolgen voor de installaties van het bedrijf. APS, dochterbedrijf van ATS Groep, was er onlangs betrokken bij twee projecten: de aanleg van een nieuwe backbone uit glasvezel voor de beveiliging en een update van het datanetwerk.



Glasvezellus voor veilige perimeter

Bart Laebens is engineering manager bij Volys. Hij gidst ons door de specifieke noden van het bedrijf: "In de voedingsnijverheid zijn er enkele specifieke standaarden van kracht. Eén ervan is **BRC7**, een hoofdstuk hierin is Food Defense, waarin onder meer een goede afsluiting van je terreinen opgelegd wordt. Zo kan je te allen tijde weten wie aanwezig is in het bedrijf. We wilden daarom een **installatie met toegangscontrole voor voertuigen en personen, in combinatie met camerabewaking** rond onze buitenperimeter. Om die componenten en camera's aan te sluiten was een glasvezelnetwerk nodig rond het bedrijf. Versele-Laga, ons moederbedrijf, werkt al langer met ATS en APS als partner. Het is op hun aanraden dat we ook voor hen kozen voor dit eerste project."

Ook intern datanetwerk aangepast

"Quasi gelijktijdig met dit eerste project gaven we ook een tweede opdracht in handen van APS, het **updaten van het intern datanetwerk** in het bedrijf. Die installatie was in de loop der jaren wat gedateerd geraakt en kende een eerder chaotische opbouw met de bijhorende problemen: de structuur was onoverzichtelijk, de documentatie ontbrak, datakasten stonden op ongelukkig gekozen locaties ... Bovendien werden in de loop der jaren steeds maar zaken bijgeplaatst, waardoor er eigenlijk niemand nog echt volledig op de hoogte was van hoe de installatie exact in elkaar zat. Dat alles leidde tot nodeloos tijdsverlies als er zich een probleem voordeed."

Blowtube systeem

Olivier Cools is projectleider bij APS, een dochteronderneming van ATS gespecialiseerd in databekabeling en netwerkbeheer. Hij licht toe hoe ze te werk gingen voor beide projecten: "We hebben eerst en vooral goed geluisterd naar Volys. Toen we ons de complexiteit van de installatie realiseerden, hebben we voorgesteld om niet met een vast type glasvezelkabel te werken maar met ons **Blowtube systeem**. Je kan er **makkelijk en zeer flexibel aftakkingen** mee realiseren. Vervolgens hebben we zowel voor de buiten- als de binnenperimeter

een op maat gemaakt schema opgebouwd. Eerst hebben we **nieuwe kabeltracés** aangelegd. De oude kabelbanen waren overbezet en her en der was er het risico op insnijding van de kabels als er nog bijgetrokken zouden worden. Na die aanpassingen hebben we de nodige verbindingen gelegd en zijn we begonnen met het blazen van de glasvezelkabels. Dit **blaassysteem** bestaat uit een **bundeling van kleine buisjes die in één grotere buis samenzitten**, een techniek waar we na grondige research in geïnvesteerd hebben. De vezels worden in dit **ABF systeem** (Air Blown Fiber) enkel geblazen in de buizen wanneer dat nodig is. ABF biedt op drie manieren **kostenvoordelen** ten opzichte van conventionele bekabeling: de beslissing om vezels te kopen kan ten eerste worden uitgesteld tot de vezel daadwerkelijk nodig is. Ten tweede elimineert het de noodzaak voor splicing- en interconnectie punten. Als derde kan - eenmaal het 'tube-netwerk' geplaatst is - een upgrade van het netwerk op een bijzonder efficiënte en goedkope manier uitgevoerd worden. Met dit systeem kan je tot 1,2 kilometer ver gaan. Eerder hebben we dit systeem met succes al toegepast op een aantal sites van De Watergroep en er staan projecten in de petrochemie, de gezondheidszorg en de pharma op stapel."

Aanpassing aan nieuwe standaard

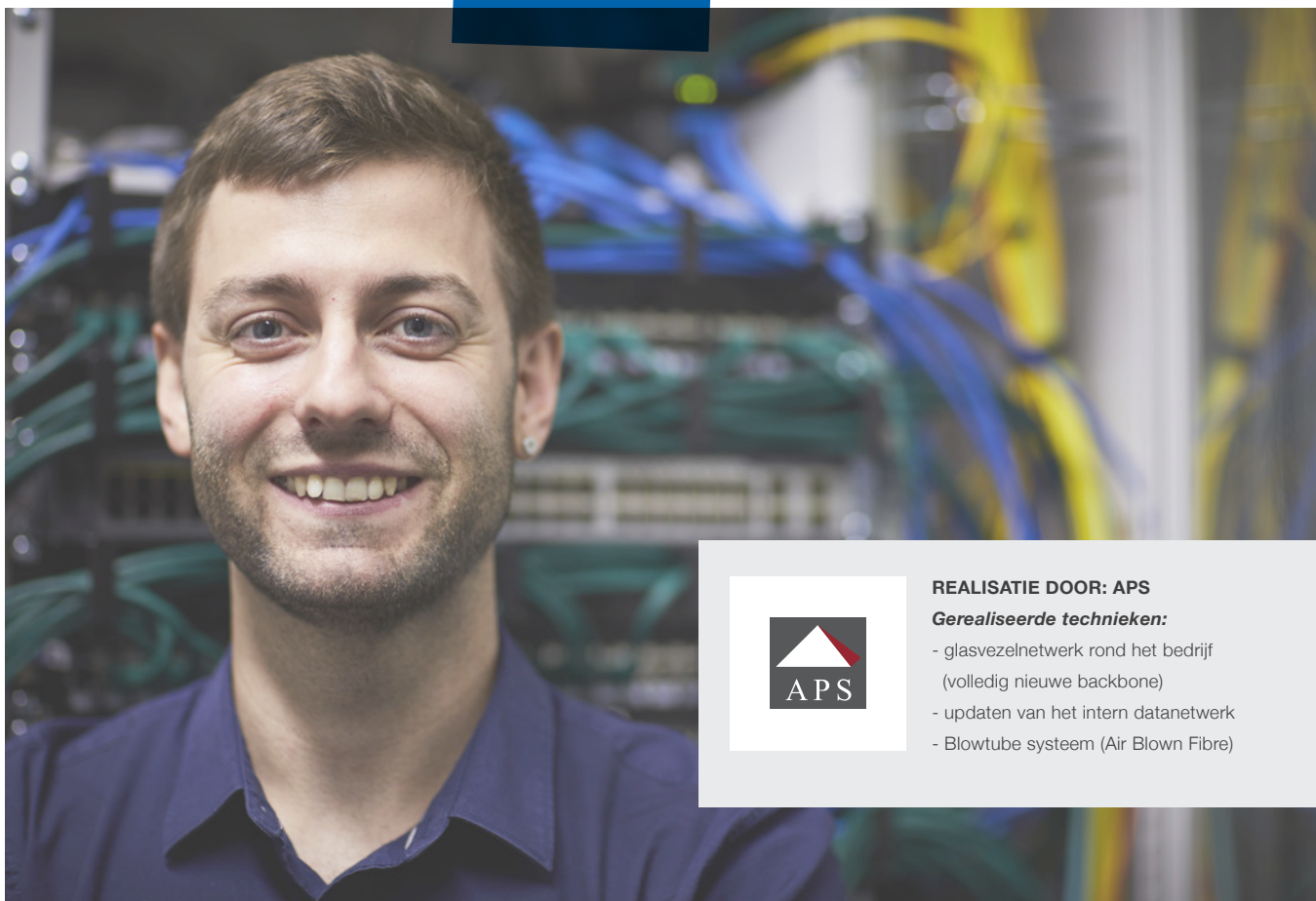
Olivier Cools: "Dé grootste uitdaging in het tweede project was om de bestaande situatie uit te klaren. Alle kabels apart beginnen uitzoeken was geen optie, want dat zou aan manuren alleen al onbetaalbaar zijn. Sowieso zijn er hier geregeld verbouwingen en aanpassingen, daarom is er voor geopteerd om **stelselmatig de oude bekabeling op die momenten aan te passen aan de nieuwe standaarden**. Per klant houden wij een dossier bij over de installatie, bij al onze activiteiten wordt gedocumenteerd wat we exact gedaan hebben en welke zaken we vastgesteld hebben. Op die manier krijg je op de duur ook een goed overzicht over de installatie zonder dat je elk kabeltje apart moet gaan onderzoeken."

Kasten verplaatst

"In dit project bleek ook de locatie van meerdere kasten een doorn in het oog. Een voorbeeld is kast 8, die stond op een locatie die niet geschikt was voor IT-componenten: te koud in de winter, te warm in de zomer. Ook deze kast was in de loop der jaren bovendien wat uit zijn voegen gebarsten. Nu staat ze in een cleane omgeving aan de andere kant van de muur én werd zes meter opgeschoven. Ze is ook beter afgesloten van de omgeving, waardoor er niet langer een vrije toegang is. De koppeling met de kast in het oude lokaal realiseerden we via een soort 'aftakdoos' tussen de oude en nieuwe kast. De bekabeling van de aftakdoos naar de nieuwe kast werd volgens de geldende norm geplaatst. Een deel van de kabels uit de oude kast werd opnieuw afgemonteerd, waar nodig werden kabels verlengd en uiteraard werden de kabels zonder functie geëlimineerd. De **ombouw van de kasten** gebeurde telkens **op zaterdag om de productie niet te storen**."

Vlekkeloze samenwerking

Voor Volys verliep de kennismaking met APS voortreffelijk. Bart Laebens glundert: "De **productie** heeft quasi **niet geleden** onder de ombouw van het systeem, voor ons was dat zeer belangrijk. De communicatie verliep uiterst professioneel. Zowel de perimeter als ons intern datanetwerk is nu conform onze wensen en klaar voor de toekomst."



REALISATIE DOOR: APS

Gerealiseerde technieken:

- glasvezelnetwerk rond het bedrijf (volledig nieuwe backbone)
- updaten van het intern datanetwerk
- Blowtube systeem (Air Blown Fibre)

EDF Luminus en ATS

bouwen samen aan warmtebatterij voor Gent



v.l.n.r. Wim Depauw (ATS Technics), Frederik Vael (EDF Luminus), Roel Pasteleurs (ATS Technics)

“

In Gent kunnen ze pronken met het grootste stadsverwarmingsnet van het land. Via warmtekrachtkoppeling en een leidingnet van 23 km voorziet EDF Luminus onder andere de Boekentoren, het gerechtsgebouw, het shoppingcenter Zuid, het AZ Sint-Lucas en andere Gentse trekpleisters en appartementsgebouwen van een aangenaam binnenklimaat. In 2014 besloot EDF Luminus hier weer resoluut op in te zetten. Een oude dieseltank transformeert tot een groene batterij van 4.500 m³ warm water. ATS Technics legde de puzzel van de nieuwe leidingen met een zeer compacte footprint.

”

Oudste operationele energiesite

Wie zich in de buurt van de Gentse Dampoort bevindt, heeft ze ongetwijfeld al gezien. De hoge schouw van de **Gentse elektriciteitscentrale Ham**. Ze kwam er in de jaren 60 toen de elektriciteitscentrale overstapte op diesel. Vandaag zijn de dieselgeneratoren vervangen door **twee Siemens Trent 60DLE gasturbines** die dienst doen als **noodeenheid** die bijspringt op piekmomenten. Het beheer is in handen van EDF Luminus, de tweede grootste elektriciteitsproducent van België en sinds 2015 ook moederbedrijf van de volledige ATS Groep. Frederik Vael, senior project manager Generation van EDF Luminus legt uit wat de Gentse centrale zo speciaal maakt. “De site dateert eigenlijk al van 1926 en mag zich vandaag de **oudste nog operationele elektriciteitscentrale** noemen. Ze speelt echter maar een beperkte rol in de productie van elektriciteit. De twee open cyclus gasturbines hebben samen een vermogen van 116 MW en presteren zo’n 2.000 uren per jaar, wanneer er piekmomenten op het net zijn.”

Ontkoppelen warmte en elektriciteit voor efficiëntere stadsverwarming

Veel belangrijker hier op de site is de productie van warmte. De stoom wordt via warmtekrachtkoppeling (WKK) omgezet in thermische energie die via **23 km aan buizen** (heen en terug) **de stad verwarmt**. Ze passeren langs bekende Gentse gezichten in het straatbeeld: de Boekentoren, het AZ Sint-Lucas, het gerechtsgebouw, de vroegere Rabot torens ... “We hadden daarvoor twee installaties van telkens 2,7 MW”, verduidelijkt Vael. “In wezen was dit eigenlijk een slapend net, waar onterecht weinig mee gebeurde. In 2014 besloot EDF Luminus echter om er weer volop op in te zetten met de bouw van **twee nieuwe WKK motoren van elk 2,7 MW**.” EDF Luminus had nog drie oude stookolietanks op de site staan en besloot in 2017 dat een ervan zou worden omgebouwd tot een **warmwatertank** met een volume van 4.500 m³ en zo dienst doet als een **groene warmtebatterij** voor Gent. “Met dit project wilden we eigenlijk de productie van warmte en elektriciteit ontkoppelen, zodat we de warmte op het economisch meest interessante moment kunnen produceren. Bovendien kwam er ook een bijkomende warmwaterketel met een hoger rendement dan een stoomketel.”

Leidingwerk op zeer beperkte ruimte

Voor het project ging EDF Luminus ten rade bij één van zijn dochterbedrijven: ATS Technics. Een van de grootste uitdagingen in dit project was het **verbinden van beide systemen**. Het ene staat onder druk tot 10 bar, terwijl de atmosferische tank in het andere systeem net gevoelig is aan druk. **Twee grote warmtewisselaars** vormen daarom het verbindingspunt. Van daaruit moest het leidingwerk vertrekken naar de nieuwe warmwaterketel. Aangezien de leidingen in de bestaande installatie ingepast moeten worden, was er weinig ruimte beschikbaar. ATS Technics nam de handschoen graag op. Het was gemotiveerd om van deze eerste samenwerking met EDF Luminus een mooi referentieproject te maken. Voor projectmanager Roel Pasteleers was dit een uitdaging om echt zijn tanden in te zetten. “De warmwaterleidingen hebben een diameter van 250 mm. Dat betekent dat je goed moet nadenken over hoe je de puzzel kan leggen.” ATS Technics vertrok daarom van een indrukwekkend 3D-model, de tekeningen aan de muur getuigen er nog van. “Vervolgens leverden we de **leidingen voor 90% prefab** aan, een weloverwogen risico. Het ontwerp en de maatvoering werd in onze werkplaats tot in de puntjes voorbereid, zodat een **vlotte montage gegarandeerd** was.”

Kennismaking met ATS Technics

De ATS Groep wordt door klanten voornamelijk geassocieerd met elektriciteitswerken. Niet onterecht, het bedrijf bouwde er zich een sterke reputatie in uit. Maar ook mechanisch kan het meer dan uit de voeten. **ATS Technics** uit Hamme bijvoorbeeld is gespecialiseerd in koeling en leidingwerk. CEO Wim Depauw: “ATS Technics staat op drie poten. Ten eerste fungeren we als **leverancier van industriële koel- en vriesinstallaties**. De tweede poot omvat alles van **piping**. We hebben voor deze beide activiteiten een eigen atelier ter beschikking en kunnen zowel aan de slag met buizen in koolstofstaal als in rvs. Ten derde staan we klanten bij met alle mogelijke **service-ondersteuning**: depannages, onderhoudscontracten, wachtdienst ... Dat gebeurt met een team van veertig medewerkers die elke dag het beste van zichzelf geven voor klanten.”

Onder indruk van vakmanschap

Vael was onder de indruk van het leidingwerk. “Als je de installatie ziet, herken je er meteen het vakmanschap in. Het werkt technisch perfect zoals het hoort.” ATS Technics verzorgde uiteindelijk ongeveer een derde van het werk in dit project en droeg dus meer dan zijn steentje bij aan de nieuwe groene warmtebatterij voor Gent van 120 MWth die **deze winter volledig operationeel** zal zijn. “Dit was de eerste keer dat we samenwerkten in een project met een dergelijke omvang. In het begin is het wat aftasten, elkaar en elkaars manier van werken leren kennen. Maar we zijn **bijzonder tevreden over de samenwerking met ATS Technics en met Roel**. Door het geleverde werk zullen we vanaf nu onze warmte- en elektriciteitsproductie grotendeels kunnen ontkoppelen. Dat betekent **meer primaire energie, minder gasverbruik en dus ook minder CO₂-emissies**. Dat maakt investeren in stadsverwarming zo mooi, zeker voor een stad als Gent”, besluit Vael.



REALISATIE DOOR: **ATS TECHNICS I.S.M. ATS NV**

Gerealiseerde technieken:

- piping
- elektrische installatie

Gebouwbeheersysteem geeft Odisee inzicht in zijn technische installaties

“

Meer dan 10.000 studenten verspreid over zes campussen. Het maakt Odisee tot één van de belangrijkste leveranciers van kundige bachelors voor het werkveld in tal van domeinen. Om het comfort voor de studenten en het personeel te verbeteren en tegelijkertijd een efficiënte werking voor de technische ploeg te garanderen, investeerde de hogescholengroep recent in Desigo CC, het nieuwe gebouwbeheersysteem van Siemens. Een kolfje naar de hand van ATS, Solution partner van Siemens.

”



Olivier De Cock (ATS) en Danny Labeeuw (Odisee)

Nauw aansluiten bij werkveld

Hogeschool Odisee beschikt over campussen in Aalst, Brussel (drie), Gent en Sint-Niklaas. Van daaruit worden bachelors in zes studiegebieden (bedrijfskunde, biotechniek, gezondheidszorg, lerarenopleiding, sociaal-agogisch werk en technologie) klaargestoomd voor hun professionele carrière. Odisee heeft nog veel meer in zijn mars. Projectverantwoordelijke Danny Labeeuw: “Wij organiseren hier ook voortgezette opleidingen in avondonderwijs, opleidingen tot milieucoördinator of preventieadviseur, bachelors na bachelors en ga zo maar door. Onderzoekswerk behoort tevens tot de kernverantwoordelijkheden. Verder maken we deel uit van de Associatie KU Leuven.” Sedert 2017 heeft Odisee een nieuwe algemeen directeur: Joris Rossie. Hij liet de strategische oefening maken over hoe de hogescholengroep zich in 2027 zal onderscheiden. “**Customer intimacy** wordt het sleutelwoord. We willen met andere woorden nauw samenwerken met onze interne klanten, de studenten, en onze externe partners, het werkveld. Onderwijs moet nauwer aansluiten bij de noden.”



Evolueren naar predictief werken

Odisee trekt deze filosofie ook door naar zijn infrastructuur. De hogeschool wil een aantrekkelijke leeromgeving zijn die het onderwijzend personeel en de studenten de best mogelijke ondersteuning geeft. “In het verleden liep de technische dienst vooral achter de feiten aan wat betreft de HVAC-installaties. We konden eigenlijk pas ageren wanneer er een klacht kwam, omdat we te weinig zicht hadden op wat er zich in de installaties afspeelde”, geeft Danny Labeeuw aan. “Daarom hebben we werk gemaakt van **technische alarmen**. Dreigt een installatie buiten de vooropgestelde parameters te opereren, dan krijgt de verantwoordelijke automatisch een e-mail of een sms. In tweede instantie wilden we daar een **visualisatiesysteem** aan koppelen, één platform dat de technische installaties van alle campussen groepeerd. Een **globaal beheersysteem** moest ons de tools in handen geven om proactief op te treden, om energie-efficiënter te werken en om de stap te zetten naar predictief onderhoud. Omdat er op de campus in Gent en Aalst al een gebouwbeheersysteem van Siemens aanwezig was, kozen we voor de recentste uitvoering van dit platform: **Desigo CC**. Dat maakte de migratie net een tikkeltje eenvoudiger.”

Communicatie grootste uitdaging

Voor de technische uitvoering hoefden Odisee en projectverantwoordelijke Danny Labeeuw niet ver te zoeken.

“We werken al meer dan tien jaar goed samen met ATS. Dat ze ook nog eens **officieel erkend** zijn als **Siemens Solution Partner**, maakt de keuze makkelijk.” Toch kreeg het team van ATS allerminst een hapklaar brokje voorgeschoteld. “Een aantal technische installaties was dringend aan vernieuwing toe. Daar moesten eerst de nodige ombouwwerken gebeuren. Wat de technische dienst betreft, fungeerde elke campus zowat als een eilandje. Communicatie was dan ook de grootste uitdaging in dit project om te allen tijde het overzicht te bewaren en de **werkzaamheden van verschillende aannemers naadloos op elkaar af te stemmen**.” Olivier De Cock, projectleider ATS nv BU HVAC kreeg de rol van coördinator toegewezen. “Dat niet elke site even ver stond en een andere verantwoordelijke kent, dat niet elke (onder)aannemer zich bewust was van de scope van het project, zorgde voor extra complexiteit”, verduidelijkt De Cock. “Bovendien was het voor iedereen een eerste kennismaking met Desigo CC.”

Klachten over installaties voor zijn

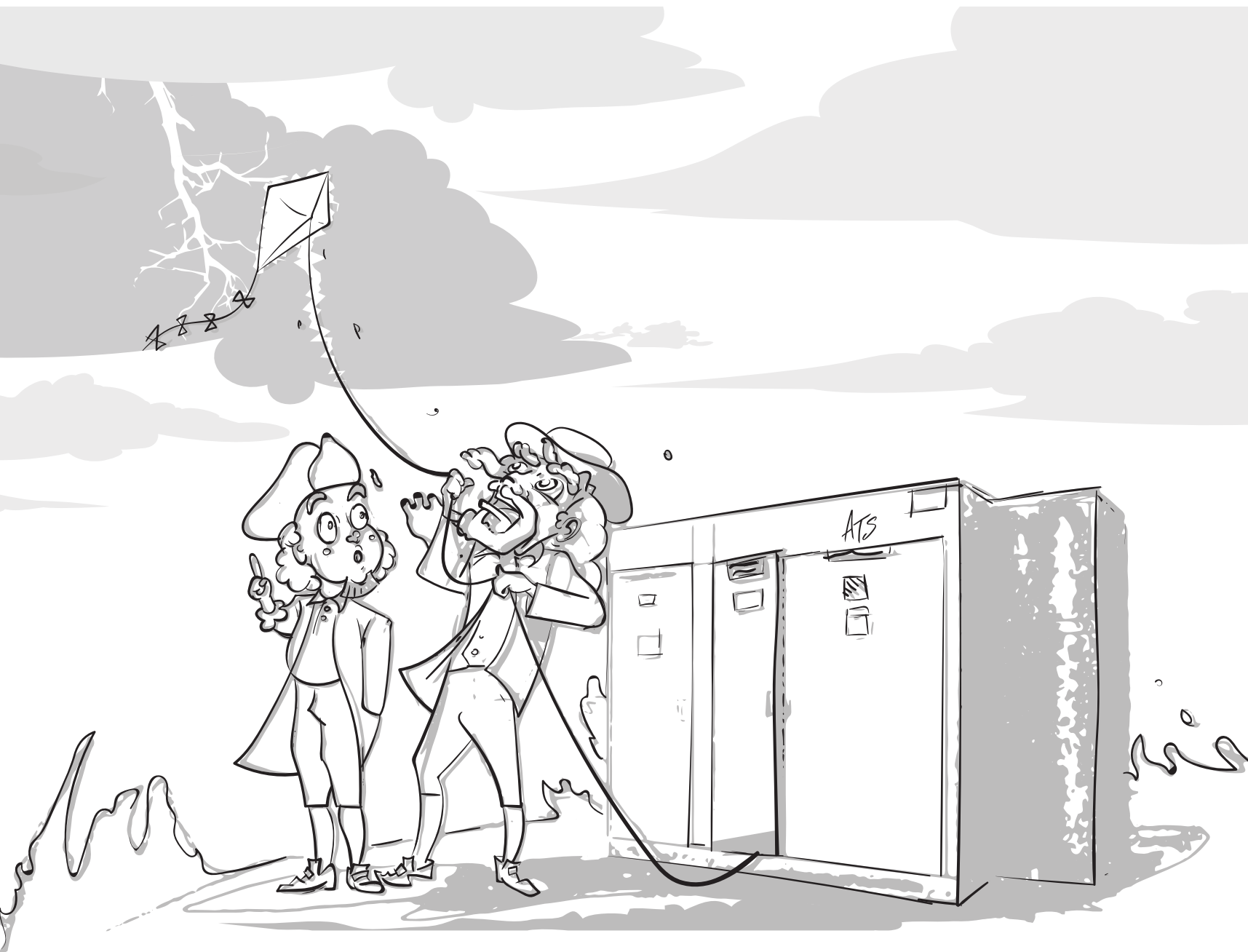
Toch slaagde men erin om op enkele maanden bergen werk te verzetten. Sedert maart is het gros van de **HVAC-installaties geïntegreerd in Desigo CC**. De Cock: “Daarnaast zijn er ook koppelingen in de regelaars voorzien voor de buitenverlichting en is er een verregaande integratie van de brandcentrales. Mocht er brand uitbreken, dan zal de ventilatie bijvoorbeeld automatisch stilgelegd worden.” Danny Labeeuw is bijzonder tevreden over het geleverde werk. “Sinds Olivier de teugels in handen heeft, is alles vlot verlopen. Hij zorgde ook voor een uitstekende opleiding voor onze technische ploeg per campus. Zij zullen immers elk hun stukje kunnen beheren, terwijl ik het overzicht over alle campussen bewaar.” Voor Danny zijn de voordelen van de nieuwe manier van werken legio. “We kunnen klachten nu voor zijn en op die manier een **proactieve, efficiëntere werking van onze technische dienst** mogelijk maken. Vandaag benutten we nog maar het tipje van de ijsberg aan mogelijkheden die het systeem biedt. Naarmate we meer gegevens verzamelen, zullen we ook meer bottlenecks of hoge energieverbruikers kunnen identificeren. Het mooie eraan is dat het een **open, organisch systeem** is. Het kan meegroeien met elke stap die wij zetten, elke verandering die we willen.”



REALISATIE DOOR: ATS NV, BU HVAC

Gerealiseerde technieken:

- gebouwenbeheersysteem
- Siemens Desigo CC



*Euh Franklin, zouden we dat niet beter aan experts overlaten?
Ik bel ATS wel even!*

Wist je dat ...

Benjamin Franklin de bliksemafleider uitvond?

Benjamin Franklin, een van de Founding Fathers van de Verenigde Staten, wou bewijzen dat bliksem eigenlijk elektriciteit was. In 1752 hield hij woord. Initieel wou hij werken met geleidende staven om de bliksem aan te trekken. Omdat die staven de kans op elektrocutie aanzienlijk verhoogden, verving hij deze op het laatste moment door een zelfgemaakte constructie.

Het enige wat hij nodig had om zijn experiment uit te voeren, was een zijden zakdoek, hennepkoord en een zijden koord. Een vlieger dus. Het vliegertouw maakte hij nat, zodat het elektriciteit kon geleiden. Het stuk touw dat hij zelf vasthield, bleef droog. Een metalen sleutel verbond het vliegertouw met een Leidse Fles, de voorloper van een batterij.

Tijdens een onweer stak hij de vlieger op. Toen de bliksem de vlieger raakte, was er geen bliksemflits te zien. Toch kreeg Franklin elektrische schokjes. De Leidse Fles werd wel degelijk opgeladen door de bliksem. Franklin had zijn vermoeden dus meer dan bewezen.

COLOFON

WHATS's New Magazine is het jaarlijks magazine van de ATS groep.

Eindredactie: René Schepens
Hoofdredactie: Lies Decock
Redactieadres: Karel De Roosestraat 15
9820 Merelbeke
info@atsgroep.be
t. 09 210 05 61
Realisatie: Like a Virgin